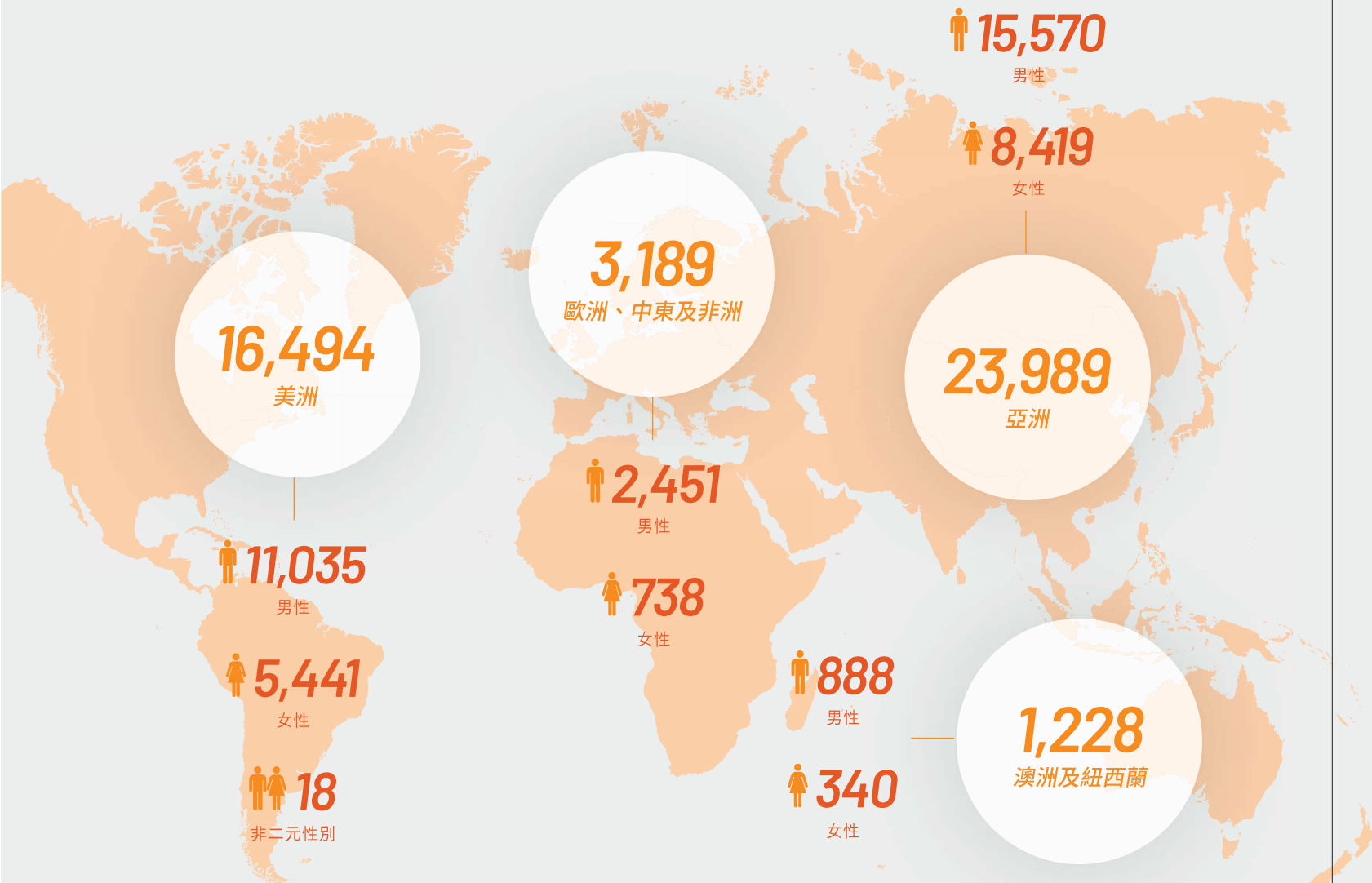


社會及社區

我們的員工

我們在全球招募、培養和提拔優秀人才，以壯大集團業務並回饋社區。



創科實業重視優秀人才在開拓成功業務中的角色，深明在與地方社區合作的同時，為我們的員工創造高效、公平、包容及安全的環境尤為重要。

截至二零二二年，我們在全球聘用44,900名員工。我們的社會策略始於禮貌對待和尊重每個人。我們認為尊重人權不應只流於表面，更是應有行為的全球準則。集團致力營造道絕強制勞動及童工的健康工作環境，並根除以現代奴役為目的的非人口流動。作為行業的領導者，我們確保集團的員工及與我們往來的供應商對此類做法零容忍。此乃我們的價值基礎。

集團員工流失率主要來自於位於亞洲的生產基地。再加上我們的消費者業務放緩，流失率包括所有工人，包括季節性工人，為配合我們的生產和業務需求，他們在旺季後便無需返回工作。

我們遵守所有國際、國家、州份和地方的就業法例，以及核心的勞工標準，以確保員工獲得公平對待。這意味我們需監督各個市場及供應鏈遵守工作年齡、工時及許可的情況。我們的新聘請及現有員工透過具針對性的溝通和培訓了解這些措施。我們定期更新《職業道德與商業行為規範》(CoC)、員工手冊及培訓材料，讓員工了解公司最新指引。我們亦會定期審核政策，以遵守當地法規、強調安全的聘用程序及社會價值觀。因此，我們能夠積極地緩減任何違反社會和經濟法律法規事件的風險。如欲了解

可能顯著影響集團營運及表現的勞工、人權、健康及安全相關的法律及監管規定之完整列表，請參閱我們網站刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲。

我們在業務的各個層面均致力支援員工需求，並鼓勵他們精益求精，而這有賴於一套共同的價值觀和強而有力的策略。薪酬和員工福利視乎業務單位而定，但我們設有一視同仁的計劃，確保員工得到公平待遇，並按他們的表現獲得獎勵。作為一家全球企業，我們業務的成功有賴促進世界各地團隊之間的聯繫。

除了照顧員工外，我們亦致力於積極推動社會整體達至包容性繁榮。我們就業務的所有社會層面採取全面的方針，涵蓋的領域包括人權及勞工權利、多元共融、人才管理及參與、職業健康、安全及福祉，以及社區投資及參與。集團的ESG執行委員會和ESG工作委員會評估我們在相關領域的政策和舉措，監督管理方針的有效性，並根據需要進行更新。有關這些委員會的詳情，請參閱第98頁。

